

선행경험학습인정 교과목별 평가기준

[교과목 개요]

대학	한성대학교	학과	비즈니스컨설팅학과		
교과목	HRD&D컨설팅방법론	교과번호		개설년도	2020-2
학점	3	수업시수	이론 (2) 실습 (1)		
교과 유형	전공선택				
교과 목표	컨설턴트로서 활동하는데 필요한 기업내 인적자원의 효율적 관리 및 인적 자원의 역량개발을 위한 통합적인 인적자원관리에 관련된 이론과 컨설팅 방법론을 연구, 토의, 실습 및 사례중심으로 습득할 수 있다.				

[과목 평가 사항]

평가항목 1	확인사항(주제)	HRM&D컨설팅의 기본
	평가 핵심 준거/기준	HRM&D컨설팅의 개념, 기능, 역할의 중요성을 이해할 수 있다. 다양한 방법론에 대한 이해를 통해 HRM&D컨설팅의 전체적인 전개과정을 이해할 수 있다.
	관련 직업 생활 요소	경영지도사(인사), 인사 부서 근무
	인정가능 자료 유형	이력서, 직무기술서, 자격증 등
	관련 질문	1. HRM&D컨설팅의 방법론을 활용해 본 경험이 있습니까? 어떤 절차와 방법으로 수행하였습니까?
평가항목 2	확인사항(주제)	직무분석
	평가 핵심 준거/기준	설문 및 인터뷰 등을 통해 직무조사를 진행할 수 있으며, 직무조사결과에 따라 조직에 적합한 직무분류체계를 설계할 수 있다. 직무분류체계에 기초하여 개별 직무단위 직무기술서를 작성할 수 있다.
	관련 직업 생활 요소	경영지도사(인사), 인사 부서 근무
	인정가능 자료 유형	이력서, 직무기술서, 자격증 등
	관련 질문	1. 직무조사와 직무분류체계를 설계해 본 경험이 있습니까? 2. 직무분류체계에 기초하여 직무단위의 직무기술서를 작성해 본 경험이 있습니까?
평가항목 3	확인사항(주제)	급여 및 임금
	평가 핵심 준거/기준	조직의 지불능력, 생계비, 동종업계의 임금수준을 고려하여, 직급별 임금인상률을 추정할 수 있다. 조직 구성원의 인사평가를 바탕으로 개인별 임금 인상률을 산정할 수 있다. 회사평가, 부서평가, 개인평가를 반영하여 당해 연도 조직 구성원의 성과급 지급률을 산정할 수 있다.
	관련 직업 생활 요소	경영지도사(인사), 인사 부서 근무
	인정가능 자료 유형	이력서, 직무기술서, 자격증 등
	관련 질문	1. 임금수준을 고려하여 임금인상률을 추정한 경험이 있습니까? 2. 인사평가 결과를 바탕으로 임금인상률을 산정한 경험이 있습니까? 3. 각종 평가결과를 반영하여 성과급 지급률을 산정한 경험이 있습니까?

평가항목 4	확인사항(주제)	평가체계
	평가 핵심 준거/기준	조직구성원에 대한 공정한 평가를 위하여 고객기업 인사부서 내부의 기존 평가 제도를 검토할 수 있다. 수립된 의견을 검토하여 역량향상과 성과측정을 위한 평가 제도를 수립할 수 있다.
	관련 직업 생활 요소	경영지도사(인사), 인사 부서 근무
	인정가능 자료 유형	이력서, 직무기술서, 자격증 등
	관련 질문	1. 조직의 기존 평가제도를 검토한 후 평가제도를 수립해 본 경험이 있습니까?
평가항목 5	확인사항(주제)	역량모델
	평가 핵심 준거/기준	회사의 인재상, 비전, 경영방침 등에 기초하여 공통역량을 도출할 수 있다. 조직구조, 직급체계 등을 이해하여 리더십 역량을 도출할 수 있다. 직무분석에 따라 해당 직무의 직무역량을 도출할 수 있다.
	관련 직업 생활 요소	경영지도사(인사), 인사 부서 근무
	인정가능 자료 유형	이력서, 직무기술서, 자격증 등
	관련 질문	1. 조직의 공통역량, 리더십 역량, 직무역량을 도출해 본 경험이 있습니까?
평가항목 6	확인사항(주제)	경력개발계획(CDP)
	평가 핵심 준거/기준	수립된 인력운영계획 및 수요를 분석하여 중장기 경력개발계획 및 인력운영관리 방향성을 수립할 수 있다. 수립된 방향성을 바탕으로 각 조직별 경력개발계획 및 인력운영 관리 지침을 수립할 수 있다. 조직의 인력육성계획을 수립하기 위해 조직의 인재상과 전략 방향을 분석할 수 있으며, 분석된 결과에 따라 조직의 중·장기 인력육성 방향성을 수립할 수 있다.
	관련 직업 생활 요소	경영지도사(인사), 인사 부서 근무
	인정가능 자료 유형	이력서, 직무기술서, 자격증 등
	관련 질문	1. 조직의 중장기 경력개발계획을 수립해 본 경험이 있습니까? 2. 조직의 인력육성계획을 수립해 본 경험이 있습니까?
평가항목 7	확인사항(주제)	교육훈련
	평가 핵심 준거/기준	중·장기 인력육성 방향성에 따라 조직 구성원에게 필요한 교육 영역과 수요를 분석할 수 있다. 분석된 교육영역 및 수요에 따라 당해 연도에 실시할 연간 교육계획과 교육예산계획을 수립할 수 있다.
	관련 직업 생활 요소	경영지도사(인사), 인사 부서 근무
	인정가능 자료 유형	이력서, 직무기술서, 자격증 등
	관련 질문	1. 조직의 연간 교육계획을 수립해 본 경험이 있습니까? 2. 조직의 연간 교육예산계획을 수립해 본 경험이 있습니까?